DESCRIPTIVO DE CARGO

Cargo:	Técnico/a extensionista con enfoque de Género
Proyecto:	Biomas forestales críticos de Guatemala: Garantizando beneficios para el bienestar de las comunidades locales y los ecosistemas de la Selva Maya y el Trifinio
A quien reporta:	Coordinador/a Técnico Paisaje Trifinio, WCS Guatemala
Cargos supervisados:	No supervisa personal directo
Ubicación:	Región Trifinio Guatemala
Programa país / área:	WCS Guatemala / Programa de Mesoamérica y el Caribe Occidental
Alcance:	Nacional, con énfasis territorial en Trifinio Guatemala
Tipo de posición:	Tiempo completo, relación de dependencia, por duración del proyecto
Modalidad:	Híbrida, con trabajo de campo en Trifinio Guatemala y coordinación remota según necesidades operativas

Información organizacional:

WCS es una organización internacional de conservación que trabaja para salvaguardar la vida y los lugares silvestres mediante ciencia aplicada, gestión de áreas de importancia biológica, fortalecimiento institucional y trabajo directo con gobiernos, comunidades locales y otros socios estratégicos. En Guatemala y en la región de Mesoamérica y el Caribe Occidental, WC impulsa soluciones de conservación que combinan evidencia científica, incidencia técnica, gobernanza local y acciones concretas en el territorio.

El proyecto “Biomas forestales críticos de Guatemala: Garantizando beneficios para el bienestar de las comunidades locales y los ecosistemas de la Selva Maya y el Trifinio” forma parte del programa regional de bosques críticos financiado por el Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF, según sus siglas en inglés) e implementado por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). En Guatemala, el proyecto se ejecuta en dos paisajes estratégicos: la Selva Maya y Trifinio Guatemala. En este marco, WCS es la entidad ejecutora del componente correspondiente a Trifinio Guatemala, mientras que The Nature Conservancy (TNC) es responsable del componente Selva Maya.

Trifinio Guatemala es un paisaje transfronterizo de alta relevancia ecológica y social. Comprende, entre otros espacios, el Parque Nacional Montecristo y áreas de influencia en los municipios de Esquipulas y Concepción Las Minas, dentro de la Reserva de Biosfera Trifinio Fraternidad. La región provee servicios ecosistémicos críticos, especialmente relacionados con la regulación hídrica y la conectividad ecológica asociadas a la cuenca del río Lempa, y enfrenta presiones crecientes como la expansión de la frontera agrícola, la degradación forestal, la pérdida de conectividad, la vulnerabilidad climática.

El proyecto en Trifinio Guatemala busca contribuir a la protección y restauración de ecosistemas forestales críticos, fortalecer la gobernanza local, mejorar la efectividad de manejo de áreas protegidas y otras medidas efectivas de conservación, movilizar instrumentos de financiamiento para la conservación y restauración, y promover el intercambio de conocimiento y coordinación regional. La posición de Coordinador/a Técnico del Proyecto es clave para asegurar que estos resultados se traduzcan en una ejecución rigurosa, articulada y orientada al impacto real en campo.

Misión del cargo:

Técnico/a extensionista con enfoque de Género es responsable de integrar de manera efectiva el enfoque de género, inclusión social y salvaguardas en la ejecución del proyecto en Trifinio Guatemala, asegurando que las actividades, procesos de participación, materiales, capacitaciones y relaciones con actores locales se desarrollen con sensibilidad social, criterios de equidad y atención a los riesgos y obligaciones de salvaguarda aplicables.

Este cargo participará activamente en la implementación de actividades del proyecto en campo, bajo la coordinación del/la Coordinador/a Técnico Paisaje Trifinio y en estrecha articulación con el/la Técnico de Campo con enfoque -MEL-. En consecuencia, se espera que combine capacidades de facilitación social, inclusión y salvaguardas con disposición y habilidades para apoyar directamente procesos comunitarios, talleres, coordinación local, implementación en campo, restauración, coordinación de proyectos, seguimiento a consultores y otras actividades sustantivas del proyecto.

El puesto requiere criterio para traducir el enfoque de género e inclusión en acciones prácticas, prevenir que estos temas se reduzcan a un requisito formal y apoyar a que el proyecto genere resultados técnicos con legitimidad social. Aunque su responsabilidad primaria se concentra en género, inclusión y salvaguardas, debe contar con capacidades suficientes para apoyar integralmente la implementación del proyecto en el territorio, dentro de un modelo operativo flexible definido por la coordinación del proyecto.

Principales responsabilidades:

1. Integración del enfoque de género e inclusión en la implementación

- Incorporar el enfoque de género e inclusión social en la planificación operativa, la ejecución de actividades, la facilitación de procesos, los materiales de trabajo y las interacciones cotidianas del proyecto en Trifinio Guatemala.

- Identificar brechas, riesgos, barreras de participación y oportunidades de mejora relacionadas con mujeres, jóvenes, pueblos indígenas y otros grupos relevantes, y proponer medidas concretas para abordarlas dentro de la implementación.
- Asegurar que los enfoques de inclusión del proyecto se traduzcan en decisiones operativas, acciones prácticas y acompañamiento continuo al equipo de implementación.

2. Implementación de salvaguardas sociales y apoyo al cumplimiento del sistema de gestión ambiental y social

- Liderar la aplicación de las medidas de salvaguardas sociales y ambientales relevantes para el proyecto, en coordinación con el/la Coordinador/a Técnico Paisaje Trifinio y con las orientaciones institucionales aplicables.
- Contribuir a que la documentación de procesos participativos, riesgos sociales, medidas de mitigación y acciones correctivas se registre de manera adecuada y oportuna.
- Brindar apoyo técnico para la aplicación de procesos de consentimiento libre, previo e informado cuando corresponda, así como para la implementación y seguimiento del mecanismo de quejas del proyecto.

3. Facilitación social y trabajo directo en campo

- Coordinar con comunidades, organizaciones locales, autoridades territoriales, actores gubernamentales y socios técnicos, promoviendo una interacción respetuosa, participativa y coherente con los objetivos del proyecto.
- Diseñar, facilitar o apoyar talleres, reuniones, jornadas de capacitación, procesos de consulta y otros espacios de interacción social necesarios para la implementación del proyecto en Trifinio Guatemala.
- Mantener presencia activa en territorio para conocer de primera mano las dinámicas sociales del paisaje y aportar a la resolución de cuellos de botella vinculados con participación, inclusión o salvaguardas.

4. Implementación operativa del proyecto en campo

- Participar activamente en la ejecución de actividades del proyecto en Trifinio Guatemala, en coordinación operativa estrecha con el/la Coordinador/a Técnico Paisaje Trifinio y con el/la Técnico/a de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje, incluyendo procesos comunitarios vinculados con las acciones del proyecto y asumiendo tareas de campo de acuerdo con prioridades y asignaciones definidas por la coordinación del proyecto y apoyando tareas operativas más allá de su responsabilidad primaria en género e inclusión, cuando ello contribuya al cumplimiento integral del proyecto.

5. Fortalecimiento de capacidades y sensibilización

- Desarrollar o apoyar contenidos, metodologías y materiales para procesos de sensibilización y fortalecimiento de capacidades en temas de género, inclusión, participación y salvaguardas.
- Acompañar al equipo del proyecto y, cuando corresponda, a socios locales, para mejorar la calidad de su interacción con comunidades y su comprensión práctica de los estándares sociales aplicables.

- Promover que las acciones de sensibilización del proyecto incorporen mensajes claros sobre gobernanza, conservación, participación y equidad.

6. Coordinación con el sistema de seguimiento y generación de evidencia social

- Contribuir a la generación de evidencia sobre participación, inclusión, personas beneficiarias, procesos sociales y medidas de salvaguarda, y coordinar con el/la Técnico/a de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje para asegurar que se recopile y organice de forma adecuada, de manera que pueda integrarse en informes y análisis del proyecto.
- Apoyar la preparación de insumos técnicos relacionados con género, inclusión y salvaguardas para reportes requeridos por WCS, UICN y el donante.

7. Cumplimiento, ética y conducta institucional

- Actuar de acuerdo con el código de conducta, estándares éticos y políticas institucionales relevantes de WCS.
- Contribuir a que el equipo del proyecto mantenga una práctica profesional coherente con el enfoque de derechos, el respeto a las comunidades y la prevención de daños.
- Elevar oportunamente al/la Coordinador/a Técnico Paisaje Trifinio situaciones, riesgos o conflictos que puedan afectar la implementación socialmente responsable del proyecto.

Desempeñar otras funciones relevantes al cargo, según le sean asignada

Requisitos del cargo:

Formación académica

- Título universitario en ciencias sociales, trabajo social, sociología, antropología, desarrollo rural, gestión ambiental, ciencias agrarias, educación, administración o disciplinas afines al cargo.

Experiencia requerida

- Mínimo cinco años de experiencia profesional relevante en proyectos con trabajo comunitario, inclusión social, género, salvaguardas, desarrollo territorial, conservación o ámbitos relacionados.
- Experiencia comprobable en facilitación de procesos participativos, coordinación con actores locales, organización de talleres y acompañamiento de iniciativas implementadas en territorio.
- Se valorará experiencia previa en proyectos financiados por cooperación internacional o mecanismos multilaterales, especialmente cuando hayan requerido cumplimiento de salvaguardas o integración de enfoques sociales transversales.

Conocimientos técnicos

- Capacidad para traducir el enfoque de género, inclusión y salvaguardas en acciones operativas y acompañamiento concreto a equipos técnicos y procesos de implementación.
- Conocimiento práctico de dinámicas sociales rurales, trabajo con comunidades, fortalecimiento de capacidades y metodologías participativas.

- Se valorará conocimiento de procesos de consentimiento libre, previo e informado, mecanismos de quejas, enfoque de derechos y estándares de gestión social aplicables a proyectos de conservación y restauración.

Idiomas

- Dominio del español oral y escrito, con capacidad para redactar insumos y reportes técnicos con claridad y buena estructura.
- Comprensión funcional del inglés, especialmente para lectura de términos técnicos, seguimiento de orientaciones institucionales y coordinación básica cuando sea necesario.

Competencias y habilidades

- Capacidad de facilitación, escucha, relacionamiento interpersonal y manejo respetuoso de interacciones con diversidad de actores.
- Capacidad de trabajar en equipo, adaptarse a una implementación flexible y combinar responsabilidades técnicas con actividades operativas en campo.
- Criterio para identificar riesgos sociales, prevenir conflictos y apoyar al equipo a responder de forma oportuna y responsable.

Requisitos adicionales:

- Disponibilidad para pasar al menos sesenta por ciento de su tiempo laboral en actividades de campo en Trifinio Guatemala.
- Licencia de conducir vigente y disposición para desplazarse frecuentemente dentro del paisaje del proyecto.
- Se valorará positivamente que la persona resida en Trifinio Guatemala o que tenga amplia disposición y condiciones para permanecer regularmente en la región.