



Exercices pratiques, exemple d'organigramme, exercices de simulation © WCS

- Suivi de l'application de la loi
- Gestion de la faune dans les concessions forestières
- Suivi écologique
- Techniques de terrain
- Collecte et analyse de données socio-économiques
- Gestion des ressources naturelles et développement local
- Sensibilisation et éducation environnementale
- Outils de planification

Gestion des ressources humaines

Planification et management des ressources humaines dans les aires protégées d'Afrique Centrale

L'organisation et le management des ressources humaines sont un des éléments clés favorisant le bon fonctionnement de toute organisation. En Afrique Centrale, les administrations de tutelle et organisation gérant les aires protégées (AP) sont à des degrés divers de structuration de leur politique de gestion des ressources humaines, et les situations varient d'une AP à une autre. Néanmoins, les problématiques auxquelles sont confrontés les gestionnaires d'AP sur le terrain sont convergentes. Et les types d'activités, d'emplois, d'évolutions et de compétences requises sont sensiblement identiques dans ce secteur, bien que certaines spécificités demeurent.

L'augmentation des ressources humaines, tant en terme de quantité que de qualité du fait de la multiplication et de la spécialisation des activités, et de l'importance croissante d'une bonne gestion des AP, nécessite une planification et une gestion des ressources humaines en adéquation avec les enjeux locaux, nationaux et internationaux dans le Bassin du Congo. Les besoins de structuration des RH et de renforcement des capacités de management des RH augmentent.

Objectifs de la formation

Cette formation a pour objectif principal d'augmenter la capacité de planification et de management des ressources humaines des gestionnaires d'aires protégées.

Contenus

Durant l'atelier de formation, les éléments suivants seront abordés à travers des présentations et des exercices pratiques : 1) notions de base de GRH et de management ; 2) planification et organisation des RH (fiches de poste, organigramme, etc.) ; 3) supervision et encadrement (aspects de management quotidien) ; 4) évaluation ; 5) aspects intersectoriels et gestion intégrée des Rh dans la gestion d'une AP ; 6) gestion axée sur les résultats ; 7) programmation, mise en œuvre et suivi des activités ; et 8) analyse des besoins de formation et chemins d'apprentissage.

Public concerné

Ce module est conçu pour les gestionnaires d'aires protégées, et les gestionnaires des ressources humaines sur site et dans les administrations de tutelle.

Prérequis et méthode

Les participants devront se munir de l'ensemble des documents, procédures, fiches de postes, etc. dont ils disposent pour la gestion de leur aire protégée, afin que la formation soit la plus pertinente possible au regard des situations de terrain, et les exercices adaptés et basés sur des cas réels.

Durée

6 jours

Lieu

La formation se déroule au CEDAMM

Langue

La formation est dispensée en français

Ce module est réalisé en collaboration avec ERAIFT



Partenaires du CEDAMM :





Complexe Educatif Docteur Alphonse Makanga Missandzou, WCS Lope. © S. Dirou

WCS CEDAMM

En appuyant la construction et le développement des compétences des professionnels de l'environnement, le CEDAMM souhaite répondre de manière effective et efficace aux enjeux de la conservation et de la gestion durable des ressources naturelles. Sa mission est d'apporter une meilleure connaissance théorique et pratique des écosystèmes et des outils à même d'en assurer la pérennité.

Situé dans un parc national et à proximité de villages et concessions forestières, le CEDAMM offre des conditions d'apprentissage idéales ; les formations y sont aisément ancrées au cœur des problématiques de terrain par des mises en situation professionnelle et des travaux pratiques.

Complémentaires des formations plus théoriques offertes par les institutions académiques, les formations principalement professionnelles et continues proposées par le CEDAMM sont pratiques, ouvertes à un large public issu de toute la sous-région et proches du terrain :

- l'offre de formation du CEDAMM est inscrite dans le secteur du développement durable lié aux ressources naturelles
- les thématiques de formation sont centrées sur les besoins du secteur
- l'ingénierie pédagogique est fondée sur l'approche par compétence
- l'équipe de formateurs se veut au service des formés.

Procédure d'inscription :

Renseignement et inscription auprès de la Directrice du CEDAMM, Elise Mazeyrac-Audigier : elisemazeyracwcs@gmail.com ou par téléphone au +241 04 41 21 22

Mieux planifier et gérer ses ressources humaines dans le temps et au quotidien pour améliorer la gestion des aires protégées.

Contacts

CEDAMM : Elise MAZEYRAC
Directrice du CEDAMM
Email
EliseMazeyracWCS@gmail.com

Pour plus d'information sur WCS Gabon : www.wcs-gabon.org

Wildlife Conservation Society
PROGRAMME GABON
BATTERIE IV
BP 7847, LIBREVILLE GABON

Mission

Le programme international de Wildlife Conservation Society est la conservation de la faune et des terres sauvages par la compréhension et la résolution des problèmes cruciaux qui menacent les espèces clés et les grands écosystèmes sauvages du monde entier.

Stratégies WCS

- Conservation sur site
- Recherche
- Formation
- Développement de nouveaux modèles et méthodologies
- Information d'aide à la décision politiques
- Lier la conservation *ex situ* et *in situ*

